

健康経営優良法人認定項目の具体的取組内容

会議所名：豊川

< 2021年認定要件 >

※黄色で色付けした内容は重点項目

| 評価項目 | 適合 | 具体的な実施内容（例） |
|---------------------------------|----|--|
| 健康課題に基づいた具体的目標の設定 | 必須 | アクサ生命の健康習慣アンケートの活用 |
| ①定期健診受診率(実質100%) | ○ | 対象従業員が法定定期健康診断を受診 |
| ②受診勧奨の取り組み | ○ | 女性検診、がん検診等の受診勧奨 |
| ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | — | |
| ④管理職又は従業員に対する教育機会の設定 | ○ | アンケート結果に基づく社内研修の実施 |
| ⑤適切な働き方実現に向けた取り組み | ○ | 残業事前申請制度、ノー残業デーの設定、有給休暇取得勧奨、記念日休暇等有給特別休暇制度 |
| ⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ○ | 毎朝1人ずつ、思おうことを1分間でスピーチ。コロナウイルスの影響で実施できなかったが、社員旅行や食事会の実施 |
| ⑦病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み | ○ | 時間単位での有給休暇取得制度、生命共済、傷害保険への全員加入 |
| ⑧保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | — | |
| ⑨食生活の改善に向けた取り組み | ○ | ペット茶1ケースを不定期に配布 |
| ⑩運動機会の増進に向けた取り組み | ○ | 毎朝朝礼時に、ラジオ体操を実施 |
| ⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み | ○ | 女性特有の病気検診の受診勧奨 |
| ⑫従業員の感染症予防に向けた取り組み | ○ | インフルエンザ予防接種の就業中全員接種、および、家族1名分の接種費用半額負担 |
| ⑬長時間労働者への対応に関する取り組み | ○ | 1か月45時間以上の超過勤務が発生していない |
| ⑭メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み | ○ | アクサ生命協力による相談窓口の設置 |
| ⑮健康経営の評価・改善に関する取り組み | ○ | 有給取得率、日数の逐次チェック |
| 受動喫煙対策に関する取り組み | 必須 | 館内全面禁煙と館外にコンテナハウスによる喫煙所を設置による受動喫煙防止 |