



蒲郡商工会議所



雇わずに戦力を増やす

人手不足時代の
新戦略

クラウド活用術 ワーカーセミナー

求人を出しても
応募がない

採用できても
十々々
定着しない

社長が営業も
事務も兼務。
時間がない

採用コストが
高く、そこまで
かけられない

求めている
人材と接点も
持てない

人手不足、定着しない、採用しても育たない、
必要なスキルを持った人材がない...
そんな悩みを抱える中小企業様に向けて
正社員を雇わずに戦力を増やす新戦略
採用に代わる新たな人材戦略としての
クラウドワーカーの活用方法をお伝えします。

1. 労働人口減少と中小企業の未来
2. なぜ雇わずに戦力を増やすのか
3. 多種多様なクラウドワーカー
4. 業種別・お困りごと別活用方法
5. まとめ・質疑応答

2025. 9月11日 木

14:00-15:00

オンラインセミナー 

支援実績
14,000社

株式会社アйдマ・ホールディングス
Aidma Holdings
マーケティング事業部
セールスイノベーション推進室

登壇者 **林野乃子氏**



クラウドワーカー活用例



営業マンの不足

営業活動を強化したいが、
営業マンが不足している。



WEB人材の不足

WEB制作、SNS運用、シ
ステム開発などの不足



専門ノウハウ人材の不足

業種特有の専門的ノウハウ
をもつ人材が不足。



繁忙期の担い手不足

社員を雇う固定費は増やせず、
変動費で繁閑の差を埋めたい。

