

障がいを持つ社員と  
コミュニケーションが  
上手く取れるか不安

職場や仕事に  
慣れてもらえるか不安

職場環境や受入体制を  
どう整備すればいいか  
よく分からない

障がいを持つ方に  
やってもらう仕事が  
あまり思いつかない

定着率の低さを  
何とかしたい



# 障がい者雇用セミナー & 企業個別相談会

障がい者雇用の現在地とこれから。  
～あり方とやり方について学ぼう～

2024

7.4 (木)

講師

セミナー：13時30分～15時00分  
個別相談会：15時00分～16時00分

対象

蒲郡市内企業の経営者様・管理者様  
障がい者雇用の責任者様・人事担当者様

会場

蒲郡商工会議所 202・203

人数

20名

本セミナーをキックオフとし、障がい者雇用に関するあり方と各企業の具体事例を踏まえたやり方を学び、障がいのある方の能力を活かして永続的に働き続けることのできる環境を整備することで、人材不足を解決し、組織力強化といった社業の成長につなげていきましょう！

前島 隆一 氏 株式会社ウェルビーイング

障害者就業・生活支援センターのセンター長や特例子会社の立上げを支援するために企業へ出向するなど、様々な立場で就労支援に従事。現在は、障害者を雇用する企業を支援する為の「企業支援」と質の高い支援者を育成する為の「研修業」を中心に活動。愛知労働局主催 事業主向け障がい者雇用促進セミナー講師をはじめ事業主向け講演を多数。

参加  
無料

## < 障がい者雇用の現在地 >



近年、多様性を活かした職場環境づくりの必要性が高まる中で、障がい者雇用への向き合い方も変革の時を迎えています。2021年4月に「障害者差別解消法」が施行され、企業は障がいを理由とした差別をすることが禁止されました。



また、2024年4月には「障害者雇用促進法」が改正され、障がい者雇用率の目標達成義務が強化されています。厚生労働省からの障がい者の法定雇用率の段階的引き上げ発表を受け、2024年4月には2.5%となりました。2026年には2.7%への引き上げを予定しており、多くの企業様は障がい者採用の変革や拡大を求められ、新たな採用手法やはたらき方への対応が急務となっています。そして、現在は会社の規模に関係なく、数多くの企業が労働力確保、働きやすさ向上による品質・生産性の向上といった、経営課題解決のために障がい者活躍を取り入れています。



### 企業訪問

障がい者雇用について検討したい、もう少し話を聞きたいなどの企業様に対して訪問を行い、個別にご相談をお受けします。



### 職場のアセスメント

障がいのある方が働きやすいように仕事内容や人的・物理的な社内環境の整備について適切なアドバイスを行います。



### 障がい者の直接雇用

福祉施設から企業へ支援者つき障がいのある方の受け入れ、福祉施設等へ作業の依頼など、段階に応じた対応を一緒に考えます。



## セミナー&個別相談会 申込方法

お申し込みは下記フォームもしくはQRコードよりご登録ください。  
<https://forms.gle/3b29wTnS473WFAe86>



### 【お問い合わせ】

社会福祉法人楽笑 相談支援楽翔 担当：佐宗・芝野

【TEL】0533-66-6228 【Mail】soudan@rakusho.info



WEB ↓

主催 社会福祉法人楽笑

協力 蒲都市・蒲郡商工会議所・蒲郡商工会議所青年部・一般社団法人蒲郡青年会議所

助成 令和5年度（補正予算）独立行政法人福祉医療機構 社会福祉振興助成事業



（独）福祉医療機構  
社会福祉振興  
助成事業