

健康経営優良法人認定項目の具体的取組内容

会議所名：大府

< 2021年認定要件 >

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的な実施内容（例）
健康課題に基づいた具体的目標の設定	必須	アクサ生命の健康習慣アンケートの活用
①定期健診受診率(実質100%)	○	対象従業員全員が定期健康診断を受診
②受診勧奨の取り組み	○	・対象者への個別面談や声掛けの実施 ・健診のオプションの付加による充実化
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	—	未実施
④管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	薬剤師(会員)による「食とからだの健康づくり」をテーマにした研修会の開催
⑤適切な働き方実現に向けた取り組み	○	・月2回のノー残業デーの実施 ・定期的な業務改善活動の実施
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	・朝礼での一言スピーチの実施。 ・あれこれご意見箱による意見交換の活性化
⑦病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	○	1時間単位での年次有給休暇の取得制度
⑧保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	協会けんぽ等を活用した保健指導の実施と実地場所の提供
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	アクサ生命の健康経営サポートパッケージを活用したアプリの提供
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	大府市が実施する健康プログラムへの参加 勧奨と参加費の一部補助※(新規参加者)
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	健康診断にオプションを加える等の検診しやすい環境の整備
⑫従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	インフルエンザ予防接種の一部費用負担
⑬長時間労働者への対応に関する取り組み	○	・管理職と本人の面談 ・業務負荷の見直し
⑭メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	メンタルヘルスに関する相談窓口の設置
⑮健康経営の評価・改善に関する取り組み	○	各施策の参加率、満足度の把握
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	敷地内禁煙の実施（市役所と同じ敷地内の為）