

健康経営優良法人認定項目の具体的取組内容

会議所名：西尾

< 2021年認定要件 >

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的な実施内容（例）
健康課題に基づいた具体的目標の設定	必須	アクサ生命の健康習慣アンケートの活用
①定期健診受診率(実質100%)	○	対象従業員全員が定期健康診断を受信
②受診勧奨の取り組み	○	対象者に対して個別に声かけし受診勧奨
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	—	
④管理職又は従業員に対する教育機会の設定	—	
⑤適切な働き方実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制度 年次有給休暇の取得を促進する取組み
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	従業員のコミュニケーション促進を目的としたイベントの実施（社員旅行など） 朝礼でのスピーチ、ラインアプリでのコミュニケーション促進ツールの活用
⑦病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	—	
⑧保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	健康診断受診機関（豊田健康管理クリニック） 保健師による保健指導を実施
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	健康に配慮した仕出し弁当の利用促進（当所会員飲食店のヘルシー弁当などの情報提供）
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	職場における体操の実施（ラジオ体操）
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	—	
⑫従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	インフルエンザ予防接種の一部費用負担（受診者へ2,000円）
⑬長時間労働者への対応に関する取り組み	○	月45時間以上の超過勤務が発生していない
⑭メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	ハラスメント相談窓口の設置
⑮健康経営の評価・改善に関する取り組み	○	有給休暇取得率（7割）・日数の検証
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	就業時間中禁煙の社内制度化（口頭ベース）