

# 「経験値活用型サポート人材交流会」 参加企業募集!

経験値を活用したい  
「中小企業等」

経営課題を解決したいと考えている  
「地域中小企業・小規模事業者」

※中部経済産業局管内(愛知県、岐阜県、三重県、石川県、富山県)の中小企業基本法第2条に定められた中小企業・小規模事業者に限ります。



新しい働き方  
経験値を活かしたい「個人」

実務経験によって得られた専門的な知識・ノウハウ等を  
地域中小企業に役立てたいと考える「個人」

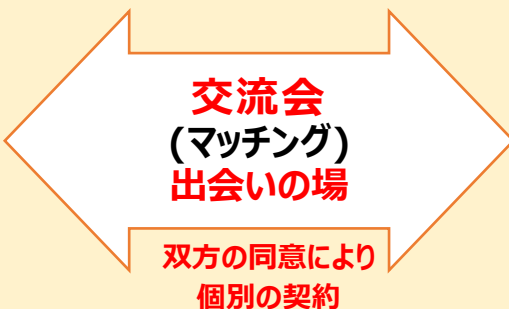
## 経験値活用型サポート人材交流会とは

«中小企業等の皆様»



コロナ禍での経営方針、  
販路拡大・売上向上、  
品質管理・経営改善など  
経営課題を解決したいと  
お考えの企業の皆様

中小企業等の皆様



«経験値活用型サポート人材»



各分野において実務経験豊富な  
企業OB等で、培った知識・経験等を  
活かし、地元中小企業に貢献  
したいとお考えの方

人材の方

各地域金融機関  
商工会議所等

中部経済産業局  
(中部産業連盟)

お問合せは下記まで

\*中部産業連盟は中部経済産業局より「令和3年度中部経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業」(経験値活用型サポート人材確保事業)を受託し運営しています。

TEL.052-931-3189 / FAX.052-930-5912 / E-mail. info@jbank.meti.go.jp

一般社団法人中部産業連盟 人材サービス部 (〒461-8580 名古屋市東区白壁三丁目12-13 中産連ビル新館3階)

中小企業等が抱える経営課題の解決や付加価値の創造を

「経験値活用型サポート人材」の経験や知識によって達成することを目指しています。

成約率 41.8%  
※成約数/申込企業

### 活用実績

申込企業数 522 社  
2次面談企業数 343 社  
2次面談者数 585 人  
成約数 218 件  
※6年間の実績

### 経験で働く

1日3時間程度から  
週2日程度  
ワークスタイルが選べる

※6年間の実績

### 成約後の報酬

支援方法/報酬等は、  
直接企業と人材とで  
決める事ができる

※手数料がかかりません

## 活躍事例（これまでの事業で、実際に活躍したサポート人材の支援事例の一部抜粋）

### 販路開拓

#### ランドセルのリメイク



事業

本革バッグ・革小物の製造・販売。

課題

商品価値の向上。

サポート人材

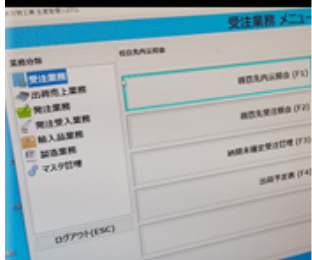
百貨店勤務経験があり、業界に精通し人脈もある。

成果

迅速な手配で、百貨店との窓口となる。ブランド価値が上がり、以前相手にされなかった取引先との提携が実現したなど。

### システム導入

#### システム導入



事業

業務用ハサミなどの製造（デザインから試作品づくりも行う）。

課題

生産管理システムの導入。

サポート人材

大手製造業のシステム部門に従事、のち、現在は中小企業の支援。

成果

システム会社の選定、業務のシステム化、システム導入、従業員による運用化までを計画・立案・推進。段階的に実施。

### 生産管理

#### 5Sの徹底



事業

製鉄製の回転軸やアルミメッキロールの製造等。

課題

納期遵守や生産効率向上による受注拡大。

サポート人材

大手製造業で設計・開発などに長年従事。

成果

5Sの徹底、生産管理システムの導入、製造原価の見直し、協力会社のパフォーマンスの見える化など多岐にわたって改善。



## ★「経験値活用型サポート人材」とは

### おおむね40歳以上の 経験値を有する人材

1. 支援に十分な実務経験を有し「企業成果の向上」「経営課題の解決」に向けての活動を中小企業等で実践できる方
2. 単なる人手不足解消のためではなく、中小企業等の日々直面する経営課題に対して実務経験を通じて解決できる方

#### 具体的には：

- ・ 特定の専門分野で相当年数の実務をしてきた方
- ・ 中小企業の特性を理解し、業界特有の課題に精通している方
- ・ プロジェクト活動を伴走者として活動・支援ができる方
- ・ 組織に雇われず独立した立場で、企業経験を活かして生産的な活動に支援ができる方
- ・ 副業・兼業・フリーランスとしてスキルシェアが可能な方など

## ★「新しい働き方」とは

業務を特定し、その遂行に必要な日数や報酬で契約するなどの働き方

### プロジェクト活動の伴走者としての活用

### 伴走型



#### 特定の課題

- ・ 生産性向上の活動をしたい
  - ・ 品質を向上させる活動をしたい など
- 実行に移すためのプロジェクトを立ち上げ、分析・立案・計画・実行を主導します。

### 幅広い情報や課題解決へのヒントを得るための活用

### 顧問・アドバイザー型



#### 社内にはないリソースだからこそ

- ・ 新たに気付かされることがある
  - ・ なんでも話せることがある
  - ・ 幕外な打聞がある
- 経営者の右腕となるべき人材として貢献します。

### 人材を育てる支援者としての活動

### 人材育成型



経験や知識を活かして、人材教育や指導を行う。さらには、社員の良きメンターとして、社内の活性化やモチベーションの向上につなげます。

### 本事業の趣旨とは異なる人材



「忙しいので、専門性や経験を問わない働き方が欲しい。」  
こうしたご要望は本事業の趣旨とは異なります。  
(付加価値や生産性の向上など、会社に変化をもたらすことのできる人材を求めています)

## 令和3年6月現在の専門別登録人材の課題別内訳

※現登録者数は1050名程度です。下記の人数は、複数の課題に重複して対応できる人材を含む延べ人数です。

|                               |      |
|-------------------------------|------|
| ① 経営企画・戦略立案の支援等が出来る方々         | 458名 |
| ② 売上を上げる活動を支援等が出来る方々          | 288名 |
| ③ 技術・製品開発の支援等が出来る方々           | 386名 |
| ④ 生産活動でコストダウン活動の支援等が出来る方々     | 300名 |
| ⑤ 海外販路の拡大の支援等が出来る方々           | 152名 |
| ⑥ 支店の売上・経費の調査の支援等が出来る方々       | 163名 |
| ⑦ 人事・労務で賃金制度、採用など見直の支援等が出来る方々 | 233名 |
| ⑧ 物流コストダウン活動の支援等が出来る方々        | 63名  |
| ⑨ 情報化プロジェクト活動の支援等が出来る方々       | 139名 |
| ⑩ 法務・特許の支援等が出来る方々             | 67名  |

# 中小企業のご相談から制約まで、交流会のながれ



## 【経験値活用型サポート人材交流会 お問い合わせ】

令和 年 月 日

|         |         |        |          |
|---------|---------|--------|----------|
| 紹介団体    | 蒲郡商工会議所 |        |          |
| 企業名     |         |        |          |
| 連絡先担当者名 |         | 役職     |          |
| 電話番号    |         | E-mail |          |
| 業種      |         |        |          |
| 資本金     | 万円      | 従業員    | 名（正社員 名） |
| 課題      |         |        |          |