

健康経営優良法人認定項目の具体的取組内容

会議所名：一宮

< 2021年認定要件 >

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的な実施内容（例）
健康課題に基づいた具体的目標の設定	必須	アクサ生命保険株式会社の協力によりアンケート調査を実施。結果を受けて具体的目標を設定。
①定期健診受診率(実質100%)	○	対象職員は100%の健康診断を受診
②受診勧奨の取り組み	○	再検査の積極的な呼びかけの実施
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	—	実施していません。
④管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	健康経営セミナーの開催と各種保険会社からの定期的な情報提供の実施。
⑤適切な働き方実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制 長時間労働をしないための積極的な雰囲気づくり。
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	年数回の全職員対象の懇親会の開催（今年は新型コロナウイルスにより中止）
⑦病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	○	有給休暇取得状況を随時確認。未取得者は上長と面談。
⑧保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	アクサ生命の仲立ちによる尾張五市、愛知県、協会けんぽによるコンソーシアムの創設。積極的な情報交換の実施。
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	食生活改善を促進する情報提供の実施。
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	RIZAPを講師に招聘しての事務所内のできる運動法セミナーの開催。
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	アクサ生命株式会社協力による女性健康保持増進を目的とした相談窓口の設置
⑫従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	事務所内の積極的な新型コロナウイルス対策。新型コロナウイルス対策用の対応マニュアル作成。
⑬長時間労働者への対応に関する取り組み	○	長時間労働の実態はなし。
⑭メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	アクサ生命保険株式会社協力による相談窓口の設置。
⑮健康経営の評価・改善に関する取り組み	○	健康経営に関するアンケート調査を2年間実施。経年分析と計画の立案を実施。
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	館内の喫煙ルームの全面閉鎖。