

健康経営優良法人認定項目の具体的取組内容

会議所名：半田

< 2021年認定要件 >

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的な実施内容（例）
健康課題に基づいた具体的目標の設定	必須	アクサ生命の健康習慣アンケートの活用
①定期健診受診率(実質100%)	○	全職員・嘱託職員が定期健康診断を受診
②受診勧奨の取り組み	○	受診に要する時間の出勤認定および費用補助
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	半田市医師会健康管理センターへ委託し実施
④管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	アクサ生命の健康経営ワンポイントアドバイスを配布
⑤適切な働き方実現に向けた取り組み	○	・ 残業の事前申告制度 ・ 毎週水曜日をノー残業デー
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	・ 社内掲示板にてあいさつ運動を展開 ・ 地域清掃への参加
⑦病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	○	毎月最低1日の年次有給休暇を取得
⑧保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	—	
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	アクサの食事・栄養管理支援アプリの活用
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	アクサの運動機会増進アプリの活用
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	・ アクサの24時間電話健康相談を活用 ・ 婦人科健診の補助
⑫従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	インフルエンザ予防接種の費用負担（1/2）
⑬長時間労働者への対応に関する取り組み	○	・ 月45時間以上の超過勤務が発生していない ・ 残業の事前申告制度にて超過勤務時間を把握
⑭メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	アクサの健康経営サポートパッケージを利用
⑮健康経営の評価・改善に関する取り組み	○	年次有給休暇取得日数、残業時間等を検証
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	商工会議所敷地内を禁煙とした