

人事評価者の心構えと 「評価プロセス」及び「面談スキル」

人事評価で社員のやる気（働きがい）を引き出し、企業の生産性と競争力を向上させるために、評価の基礎的知識を「評価者の心構え」「評価のプロセス」「面談のスキル」を通じて体系的に学び理解することを目的にしております。この機会に是非、ご参加下さい。

内 容

1. 働き方改革の現実から学ぶこと
2. 経営って何？「評価のプロセス」は「経営の要」
3. 適切な「評価のプロセス」がやる気を生み出す
4. 人生100年時代における組織、社員、評価のあり方
5. 評価の目的・目標・手段を考える
6. 評価方法の考え方を整理する
7. 社員のキャリアビジョンを見据え組織と社員で「評価プロセス」を協働する
8. 「面談スキル」を整理する（評価の十分条件）
 - ① マネジャーと社員に求められるコミュニケーション能力
 - ② ①を支える組織のフィードバック文化
9. 自分の評価のエラー傾向を理解する
10. 目標設定面談の留意点
 - ① 組織が社員に【期待する貢献】の確認
 - ② 社員が強化したい【社会とつながる力】の確認
 - ③ マッチングする
11. フィードバック面談の留意点
 - ① 期待する貢献の棚卸
 - ② 伸ばしたい能力・スキル・経験の棚卸
 - ③ Feed（養分）をBack（落とし込み）する
12. 重要な一次評価者と二次評価者との意見調整

日 時

2022年5月27日(金) 13:30~16:30

場 所

蒲郡商工会議所 イベントホール
(蒲郡市港町 18 番 23 号)

定 員

25名 (定員になり次第、締め切ります)

受 講 料

会 員: 3,000円 非会員: 6,000円

対 象 者

経営者、管理職等

講 師

LCEキャリア開発アカデミー

かたぎ しんいち

代表 片木 慎一氏

プロフィール

大手自動車メーカー・大手通信会社等の人事責任者として、採用・育成・労務・人事に携わり、事業会社の基盤構築に尽力する。特に大手自動車メーカー人事部時代に「延べ1000人の研修・育成」を通して培った「五感で腹落ちさせて行動変容を起こさせるノウハウ」を活かしてコンサルタント、講演を展開中。
著書「新・働き方改革」(セルバ出版)



- ※ 受講料を納入いただいた段階で正式に申込が完了となります。 ※ セミナー当日のキャンセルは受講料を返還いたしません。
※ 受講料のお振込は、蒲郡信用金庫 本店 普通預金No.0032833蒲郡商工会議所中小業相談所専務理事 山下英孝へお願いします。
尚、振込手数料は貴社にてご負担願います。

■お申し込みは下記申込書に必要事項をご記入の上、FAX・Eメール・窓口にてお申込みください。

企業と地域の応援団
蒲郡商工会議所
アカデミー
TEL 0533-68-7171 (代)

人事評価者の心構えと「評価プロセス」及び「面談スキル」 参加申込書

蒲郡商工会議所 事務局行 TEL:0533-68-7171 FAX:0533-68-0339 E-mail:g-academy@gamagoricci.or.jp

所属商工会議所 ・商工会名	() 商工会議所・商工会	※御社が会員として入会されている商工会議所・商工会名を()内に記入してください。どちらにも加入されていない場合は空欄で結構です。	
参加者 役職・氏名	役職 氏名	事業所名	
担当者 役職・氏名	役職 氏名	T E L	
E - m a i l		F A X	
住 所	(〒 -)		

※ご記入いただいた内容は、参加者把握のために利用する他、事務連絡や関連事業の情報提供のために利用させていただくことがあります。

新型コロナウイルス感染症対策へのご協力をお願い

当日は咳エチケット、手洗い、マスク着用など感染予防対策を実施いただき、37.5度以上の発熱のある方、体調のすぐれない方は参加を自粛いただく等ご配慮下さい。なお会場は換気を行い、会場入口には消毒液を設置いたします。また感染拡大状況によってはやむを得ずセミナーを中止をする場合があります。