

こんな賃下げ時代に、社員のやる気と職場の一体感を最大限に引き出す人事制度とは？

企業を取り巻く経営環境は、世界同時不況や国境を越えた企業間競争の熾烈化等により厳しさを増し、企業内における人事労務環境に関しても、昇給や賞与の据え置き、減額で社員の士気がますます低下するばかりです。本講習会では、この難局を乗り切るために効果的な人事制度について分かりやすく解説します。

こんな問題を感じているのであれば是非受講下さい

- △業績悪化で社員のやる気が低下
- △管理者は自分のことで精一杯
- △人事制度の運用がうまくいかない
- △賃金体系が「いびつ」になっている
- △社員をやる気にさせる仕組みを考え中

経営者
管理者向
セミナー

日時：平成**22**年**11**月**11**日（木） **13:30～16:30**

場所：蒲郡商工会議所 **202・203**会議室

講師：大竹 英紀 氏 (株)中央人事総研 代表取締役・組織変革コンサルタント

定員：**30**名（定員になり次第締め切ります）

受講料：会員事業所／無 料 非会員事業所／**1名3,000**円



――セミナーの主な内容――

- ①労使間のトラブル急増！間違った対応で労務リスク増大へ
- ②給料を上げずに、社員のやる気が上がっている事例とは
- ③人事制度がうまくいっていない会社の共通点とは
- ④中小企業が成功する人事制度構築の勘所(評価・昇格・賃金・フィードバック)
- ⑤失敗しない人事制度の運用方法とは
- ⑥事例研究(製造業A社・卸売業B社 他) 質疑応答

主 催：蒲郡商工会議所 中小企業相談所・経営安定特別相談室

tel:68-7171

fax:68-0339

蒲郡商工会議所中小企業相談所 行

平成**22**年 月 日

FAX:68-0339

人材力向上セミナー参加申込書

11月11日開催の人材力向上セミナーに参加申込みいたします

事業所名

所在地

tel :

fax :

参加者役職・氏名

※ご記入いただいた情報は、当所からの各種連絡、情報提供等に利用することがあります